

Artikel 1. Definities

In deze Algemene Wervingsvoorwaarden wordt verstaan onder:

- "Algemene Wervingsvoorwaarden"**: De algemene voorwaarden, die van toepassing zijn op elke Opdracht tussen PE en Opdrachtgever, zoals deze van tijd tot tijd gelden.
- "Bruto jaarinkomen"**: Het tussen Kandidaat en Opdrachtgever afgesproken bruto maandsalaris op basis van een fulltime dienstverband (een fulltime dienstverband staat gelijk aan 40 uur per week) herleid tot een jaarsalaris, plus bonussen, winstdeling en overige gegarandeerde of redelijkerwijs te verwachten emolumenten. In het Bruto jaarinkomen zijn tevens opgenomen de leasekosten van een door Opdrachtgever aan de Kandidaat ter beschikking gestelde auto. In het geval dat een autovergoeding (cash equivalent in plaats van ter beschikking stellen leaseauto) onderdeel uit maakt van het tussen Opdrachtgever en de door PE voorgestelde Kandidaat overeengekomen beloningspakket, maakt deze autovergoeding (op jaarbasis) tevens onderdeel uit van het Bruto jaarinkomen. Deze zelfde berekeningsmethodiek is van toepassing op een contractuele relatie die niet kwalificeert als arbeidsovereenkomst.
- "Kandidaat"**: Iedere natuurlijke persoon die met PE en/of Opdrachtgever op enige wijze in contact is getreden in verband met het mogelijk aangaan van een Rechtsverhouding met de Opdrachtgever, waaronder in voorkomende gevallen ook een aan Kandidaat entiteit moet worden begrepen waarin de Kandidaat overwegende zeggenschap heeft.
- "Opdracht"**: De overeenkomst tussen PE en de Opdrachtgever, waarbij PE zich jegens Opdrachtgever inspant een Kandidaat te werven en te selecteren.
- "Opdrachtgever"**: Degene voor wie PE zich inspant om een Kandidaat te werven en te selecteren.
- "Page Executive"**: (hierna: PE) is een handelsnaam van Michael Page International (Nederland) B.V., gevestigd te Amsterdam, Nederland.
- "Rechtsverhouding"**: de rechtsverhouding tussen Opdrachtgever en Kandidaat, op grond waarvan de Kandidaat werkzaamheden verricht voor Opdrachtgever.

Artikel 2. Toepasselijkheid

- Deze Algemene Wervingsvoorwaarden zijn van toepassing op en maken deel uit van alle aanbiedingen, offertes, opdrachten en overeenkomsten tussen PE en Opdrachtgever en alle overeenkomsten en/of geschillen die daaruit voortvloeien. Opdrachtgever verklaart hierbij een fysiek exemplaar van de Algemene Wervingsvoorwaarden te hebben ontvangen.
- Deze voorwaarden hebben 1 januari 2020 als ingangsdatum, waarbij alle eerder door PE uitgebrachte Algemene Wervingsvoorwaarden komen te vervallen. PE behoudt zich het recht voor de Algemene Wervingsvoorwaarden eenzijdig te wijzigen. Indien PE van deze bevoegdheid gebruik maakt, zal zij dat tenminste twee weken voor de ingangsdatum mededelen aan Opdrachtgever.
- Indien de bepalingen van de Opdracht strijdig zijn met de Algemene Wervingsvoorwaarden, prevaleren de afspraken uit de Opdracht.
- Afwijkingen van deze Algemene Wervingsvoorwaarden zijn slechts geldig voor zover deze door de directie van PE schriftelijk zijn bevestigd. Dergelijke afwijkingen gelden uitsluitend voor het betreffende geval en daaraan kunnen geen rechten worden ontleend met betrekking tot later aangegane rechtsverhoudingen.
- De toepasselijkheid van eventuele andere algemene voorwaarden, die door de Opdrachtgever mochten worden gebruikt of waarnaar door de Opdrachtgever wordt verwezen, wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.

Artikel 3. Vrijblijvendheid offertes en totstandkoming van opdrachten

- Alle offertes en kostenopgaven van PE zijn geheel vrijblijvend, tenzij het tegendeel uitdrukkelijk in een individueel gericht schriftelijke offerte is kenbaar gemaakt.
- Een Opdracht tussen PE en Opdrachtgever komt eerst tot stand nadat PE de Opdracht schriftelijk heeft bevestigd, dan wel een begin met de uitvoering van de Opdracht heeft gemaakt.
- Een Opdracht tussen PE en Opdrachtgever wordt ook als gestart beschouwd indien de Opdrachtgever een Kandidaat uitnodigt.
- Alle genoemde kosten en bedragen in offertes, contracten en deze algemene wervingsvoorwaarden zijn exclusief BTW tenzij uitdrukkelijk anders vermeld.

Artikel 4. Fee en betalingswijze

- De door de Opdrachtgever aan PE verschuldigde fee van een wervings- en selectieprocedure bedraagt in totaal 30% van het eerste Bruto jaarinkomen dat de Kandidaat bij de Opdrachtgever zal gaan verdienen.
- Opdrachtgever raakt de in het vorige lid bedoelde vergoeding in overeenstemming met het volgende verschuldigd:
 - Bij het aangaan van de Opdracht is Opdrachtgever aan PE een fee verschuldigd van 10% van het verwachte Bruto jaarinkomen (start fee);
 - Bij introductie van de Kandidaten is Opdrachtgever nog eens 10% van het verwachte Bruto jaarinkomen voor de betreffende functie verschuldigd (shortlist fee);
 - Indien een Rechtsverhouding tot stand komt tussen Opdrachtgever en Kandidaat is Opdrachtgever aan PE ook het restant van de fee verschuldigd (10% plus eventuele onbetaald gebleven gedeelten van de fee).

Artikel 5. Overige kosten

- De eventuele reis- en verblijfkosten van de Kandidaat ten behoeve van een interview met de Opdrachtgever, zullen door Opdrachtgever onverwijld aan de partij die deze kosten heeft betaald worden vergoed.

Artikel 6. Beëindiging en wijziging van de Opdracht

- Indien de Opdrachtgever een Opdracht beëindigt, is PE bevoegd een fee in rekening te brengen ter hoogte van het nog niet betaalde gedeelte van de fee die PE toe zou komen bij succesvolle afronding van de Opdracht. Beëindiging doet geen afbreuk aan rechten die PE reeds heeft opgebouwd voorafgaand aan de beëindiging.
- Opdrachtgever is niet bevoegd de Opdracht te wijzigen (bijvoorbeeld door de scope van de werkzaamheden te verbreden of betalingen of werkzaamheden uit te stellen), behoudens met voorafgaande schriftelijke instemming van PE.
- Opdrachtgever is niet bevoegd enige betaling aan PE op te schorten of te verrekenen.

Artikel 7. Betaling en klachttermijn

- Tenzij anders schriftelijk is overeengekomen, is de Opdrachtgever te allen tijde gehouden de facturen van PE te voldoen uiterlijk binnen 14 dagen na factuurdatum.
- Na het verstrijken van deze betalingstermijn is de Opdrachtgever in verzuim zonder dat een voorafgaande ingebrekestelling is vereist. De Opdrachtgever is alsdan aan PE de wettelijke handelsrente en buitengerechtelijke incassokosten verschuldigd over het nog openstaande bedrag.
- De vergoeding terzake van buitengerechtelijke incassokosten is vastgesteld op tenminste 15% van de verschuldigde hoofdsom.
- Betalingen van de Opdrachtgever strekken primair ter voldoening van de in lid 2 van dit artikel 7 bedoelde verschuldigde rente en voorts van de in lid 3 van dit artikel 7 bedoelde

buitengerechtelijke kosten en worden daarna in mindering gebracht op de oudste openstaande vordering.

- Indien Opdrachtgever zich om wat voor reden dan ook niet kan vinden in een factuur van PE, dan uit Opdrachtgever binnen zeven dagen na verzending van de desbetreffende factuur schriftelijk en gemotiveerd haar bezwaren, bij gebreke waarvan de verschuldigdheid van de factuur vast staat en enig recht van Opdrachtgever daartegen verweer te voeren vervalt.

Artikel 8. Advertenties

- PE kan haar kennis en expertise op het gebied van adverteren op verzoek van Opdrachtgever beschikbaar stellen. PE en Opdrachtgever zullen in overleg treden over de voor deze diensten te betalen vergoeding en schriftelijk de toepasselijke voorwaarden vastleggen. Bij gebreke van dergelijke voorwaarden, stelt PE eenzijdig een redelijke vergoeding vast.

Artikel 9. Overige verplichtingen Opdrachtgever

- De Opdrachtgever is niet gerechtigd zonder toestemming van PE op enigerlei wijze gegevens over Kandidaten aan derden door te geven of Kandidaten aan derden voor te stellen. Indien de Opdrachtgever een door PE geïntroduceerde Kandidaat binnen 18 maanden na introductie van de Kandidaat introduceert bij een andere persoon, onderneming of instelling, hetgeen resulteert in een arbeidsovereenkomst dan wel andere contractuele relatie met die Kandidaat, hetzij op eigen naam, hetzij door middel van en/of in samenwerking met natuurlijke of rechtspersonen waarbij de Kandidaat is betrokken, zal de Opdrachtgever gehouden zijn tot betaling aan PE van de fee conform het in artikel 4 van deze Algemene Wervingsvoorwaarden bepaalde.
- Indien de Opdrachtgever een door PE geïntroduceerde Kandidaat afwijst of de Kandidaat een aanbod van de Opdrachtgever voor het sluiten van een arbeidsovereenkomst afwijst, waarna de Opdrachtgever vervolgens binnen 18 maanden na de introductie van de Kandidaat door PE alsnog een arbeidsovereenkomst dan wel andere contractuele relatie met die Kandidaat aangaat, hetzij op eigen naam, hetzij door middel van en/of in samenwerking met natuurlijke of rechtspersonen waarbij de kandidaat is betrokken, zal de Opdrachtgever gehouden zijn tot betaling van de fee conform het in artikel 4 van deze Algemene Wervingsvoorwaarden bepaalde.
- Indien een omstandigheid als in artikel 9.1 en/of 9.2 zich voordoet en er sprake is van een andere contractuele relatie dan een arbeidsovereenkomst, dan dient onder het eerste Bruto jaarinkomen in artikel 4 van deze Algemene Wervingsvoorwaarden te worden verstaan de (verwachte) jaaromzet van de Kandidaat.
- Indien een omstandigheid als in artikel 9.1 en/of 9.2 zich voordoet dient de Opdrachtgever PE hieromtrent binnen 10 werkdagen te informeren inclusief opgaaf van het Bruto jaarinkomen.
- Opdrachtgever zal Kandidaten die zich reestreeks tot haar wenden in verband met de Opdracht onverwijld doorverwijzen naar PE.

Artikel 10. Vroegtijdige beëindiging Rechtsverhouding

- Indien de Rechtsverhouding van de Kandidaat binnen de proeftijd wordt beëindigd door de Opdrachtgever of Kandidaat, wordt de Opdracht als niet afgerond beschouwd en zal PE zonder extra kosten te berekenen - met uitzondering van aanvullende advertentiekosten welke kosten ter goedkeuring aan de Opdrachtgever zullen worden voorgelegd en betaald - alsnog zorgdragen voor de uitvoering van de Opdracht mits:
 - de Opdrachtgever binnen 7 dagen na opzegging, PE hiervan schriftelijk op de hoogte stelt;
 - de opzegging niet het gevolg is van wijzigingen of niet nakoming van de Rechtsverhouding door de Opdrachtgever;
 - de essentiële kenmerken van de functie niet zijn gewijzigd;
 - de beëindiging van de Rechtsverhouding niet het gevolg is van afvloeiing, reorganisatie, fusie of overname;
 - de Opdrachtgever alle door PE gefactureerde bedragen betaald heeft; en
 - de voorwaarden als in deze Algemene Wervingsvoorwaarden beschreven door de Opdrachtgever zijn nagekomen.
- Indien de Opdrachtgever of een aan de Opdrachtgever gelieerde (rechts-)persoon, vennootschap of instelling binnen 18 maanden na introductie van de Kandidaat wiens Rechtsverhouding is beëindigd opnieuw een Rechtsverhouding aangaat met de Kandidaat, is de Opdrachtgever gehouden tot betaling aan PE van de volledige fee conform het in artikel 4 van deze Algemene Wervingsvoorwaarden bepaalde.

Artikel 11. Aansprakelijkheid

- PE spant zich in om een geschikte Kandidaat te vinden, doch verstrekt geen enkele garantie met betrekking tot de geschiktheid van de voorgestelde Kandidaat. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor het nagaan van referenties van de Kandidaat (inclusief de controle betreffende behaalde diploma's en dergelijke) en dient zichzelf van de geschiktheid van de Kandidaat te overtuigen alvorens een door PE geïntroduceerde Kandidaat in dienst te nemen. PE is niet aansprakelijk voor eventuele schade die Opdrachtgever in verband met de Opdracht mocht lijden, ongeacht of deze wordt veroorzaakt door (achteraf gebleken) ongeschiktheid van de Kandidaat of door andere factoren. Opdrachtgever vrijwaart PE tegen eventuele aanspraken van derden in verband met de Opdracht.

Artikel 12. Ethische Gedragscode, anti-Omkoping en Corruptie Clausule

- Kandidaten worden alleen voorgesteld aan de Opdrachtgever nadat een interview is afgenomen en zij zijn geïnformeerd over de betreffende vacature.
- PE zal ten aanzien van bedrijfs- en persoonsgegevens van de Opdrachtgever en de Kandidaat discretie in acht nemen. Persoonsgegevens worden alleen verstrekt met toestemming van de Kandidaat.
- De Opdrachtgever zal:
 - voldoen, en er zorg voor dragen dat haar werknemers voldoen, aan alle toepasselijke wetgeving, regels en voorschriften met betrekking tot (het voorkomen van) omkoping en corruptie. Tevens verbindt de Opdrachtgever zich ertoe dat zij, noch een van haar werknemers, heeft of zal aanbieden, beloven, geven of instemmen met het geven aan een derde persoon, zal accepteren of ermee akkoord gaan van enig persoon te aanvaarden, hetzij voor zichzelf hetzij namens een ander: enig geschenk, betaling, vergoeding, financieel of niet-financieel voordeel of gewin van welke aard dan ook, zijnde illegaal of corrupt volgens de wetten van welk land dan ook (tezamen aan te duiden als "omkoping"), direct of indirect in verband met deze Overeenkomst danwel enige andere reeds bestaande of toekomstige overeenkomst met PE; en
 - onmiddellijk aan PE melding maken van elk(e) verzoek, vraag, eis of aanbod van/voor steekpenningen verband houdende met de uitvoering van deze overeenkomst; (de "Anti-Corruptie Verplichting").

- 12.4 De Opdrachtgever zal de Secretaris van het Bestuur van Michael Page International plc onmiddellijk schriftelijk in kennis stellen van elke schending van de Anti-Corruptie Verplichting. Dit betreft een voortdurend doorlopende verplichting.

Artikel 13 Economische Sancties

- 13.1 De Opdrachtgever bevestigt dat hij in overeenstemming handelt met de internationale sanctiewetten en reguleringen uitgevaardigd door de Verenigde Staten van Amerika ("VS"), de Europese Unie ("EU"), de Verenigde Naties ("VN") of enige toepasselijke plaatselijke wetten en reguleringen. In geval:
- (a) de Opdrachtgever op enig moment tijdens het verlenen van de diensten inbreuk pleegt op deze bevestiging of dergelijke bevestiging niet meer nakomt; of
 - (b) indien bij het verlenen van de diensten enige persoon (natuurlijke persoon, onderneming of overheid), of hun begunstigde eigenaar, die opgenomen is op de Amerikaanse, EU-, VN- of plaatselijke sanctielijsten, betrokken is bij of banden heeft met enig land of enige van hun overheidsagentschappen die onderhevig zijn aan dergelijke sancties bij het ontvangen van enige diensten van PE.
- 13.2 PE is in geval van schending door Opdrachtgever van de in lid 1 van dit artikel genoemde verplichting bevoegd om de Opdracht per direct en zonder voorafgaande ingebrekestelling te ontbinden.

Artikel 14 Privacy

- 14.1 De Opdrachtgever erkent dat beide partijen afzonderlijke verwerkingsverantwoordelijken zijn voor de verwerking van de persoonsgegevens die onder deze Opdracht worden verwerkt. De partijen wensen uitdrukkelijk geen gezamenlijke relatie van verantwoordelijken voor de verwerking tot stand te brengen met betrekking tot de diensten die in het kader van deze overeenkomst worden verleend. Elke partij verbindt zich ertoe alle toepasselijke wetten op het gebied van privacy en gegevensbescherming na te leven, met inbegrip van de Algemene Verordening Gegevensbescherming 2016/679, de aanstaande ePrivacy-verordening en alle wetten ter uitvoering, aanvulling of vervanging van de voornoemde regelgeving. Alle persoonsgegevens die door PE aan de Opdrachtgever worden verstrekt, zullen alleen worden gebruikt voor de beperkte doeleinden zoals beschreven in deze Opdracht en in overeenstemming met voornoemde wetten en voorschriften. De partijen zullen hun verplichtingen uit hoofde van deze Opdracht niet bewust op een zodanige wijze uitvoeren dat de andere partij een van haar verplichtingen uit hoofde van de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming schendt.
- 14.2 Alle persoonsgegevens van de Opdrachtgever en van elke persoon die namens de Opdrachtgever optreedt en die worden verstrekt in het kader van deze Opdracht, zullen door PE worden behandeld met het oog op het beheer van de contractuele relatie en het verzenden van commerciële informatie. U kunt uw recht op toegang, rectificatie, verwijdering en overdraagbaarheid van uw gegevens, beperking en bezwaar tegen verwerking uitoefenen via het e-mailadres gdpr@pagegroup.eu.

Artikel 15 Toepasselijk recht, bevoegde Rechter

- 15.1 Op deze Algemene Wervingsvoorwaarden en op de Opdracht waarop deze Algemene Wervingsvoorwaarden van toepassing zijn, is Nederlands recht van toepassing.
- 15.2 Geschillen voortvloeiende uit of verband houdende met de Opdracht waarop deze Algemene Wervingsvoorwaarden van toepassing zijn alsmede geschillen omtrent deze Algemene Wervingsvoorwaarden, worden uitsluitend gebracht voor de bevoegde rechter te Amsterdam.